

## 可持续发展治理政策

我们的可持续发展战略及行动与企业战略及衍生业务活动紧密关联，旨在通过完善的政策、标准和管理体系来管控风险、把握机遇。对 AT&S 而言，这意味着：负责任地管理关键与非关键材料采购；管控企业对生态系统、社区及民众的社会与环境的影响；提升产品与生产流程的资源利用效率；积极应对气候变化等全球性挑战；携手利益相关方共建包容公平的价值链。

**为实现目标，我们将：**

- 严格遵守国家、地区及当地适用的法律法规和相关国际条约协议
- 在合理可行情况下，实施相关国际行业最佳实践及适用标准
- 制定有时限、可量化且对外公开的目标，以确保政策要求落实
- 定期识别、评估、管理、审查并报告可持续发展风险与机遇
- 通过适当方式向全体员工、承包商及供应商有效传达政策内容，并提供多语种版本
- 为所有关联实体配置相应资源并开展培训教育，确保员工及现场承包商理解并满足要求
- 定期监测、审查、审计及评估政策执行情况与合规表现
- 通过相关渠道以公开透明方式报告实施进展
- 将第三方验证纳入年度报告流程，对选定关键绩效指标进行独立鉴证
- 制定整改措施以确保绩效持续改进
- 适时推行国际认可的认证及管理体系
- 与政府、非政府组织、学术机构、当地社区及其他利益相关方建立全球-区域-本地三级合作网络，促进透明度、知识共享、意识提升、负面影响缓解、联合解决方案制定及良好实践开发
- 确保董事会每年审查政策内容，使其始终契合业务性质规模及外部环境变化

### 责任主体

董事会负责制定可持续发展治理框架，审批战略并监督执行，确保集团实践符合全球标准，所有决策与行动秉持诚信、责任、公平及透明原则。

### 适用范围

本政策适用于 AT&S 旗下所有关联实体，以及承包商在 AT&S 场所内或受我方管理控制范围内开展的一切活动（在适用且相关的情况下）。我们将要求供应商符合《供应商行为准则》所规定的各项要求，并在引入新项目、运营活动、操作实践、工艺流程及产品前实施尽职调

查。针对新设立的 AT&S 法律实体，我们将制定分阶段实施计划，确保其按期达到政策合规要求。

### 申诉机制

我们将在所有运营所在国建立便捷的申诉渠道，供内外部利益相关方提出申诉或关切。所有收到的申诉和关切都将记录在案并积极调查，以确保获得妥善解决。我们承诺：任何善意向管理层举报违反公司政策、法律法规或道德准则行为的人员，都不会因此遭受不公正对待。我们将定期监督申诉机制的实施成效。

### 我们一共有以下 5 个专项政策：

- 环境政策
- 产品责任政策
- 职业健康安全政策
- 供应链政策
- 人权与劳工政策

## 环境政策

### 使命

我们持续降低生态足迹，在全球所有生产基地恪守国际环境与劳工标准，并长期致力于能源与资源消耗的最小化。我们常以超越法律要求的标准自我约束——这已成为我们的核心竞争力。

为实现目标，我们将：

- 严格遵守各国/地区法律法规及国际条约
- 管控气候变化相关的监管、声誉及市场风险
- 持续投入清洁技术创新研发
- 采用标准化方法评估运营对环境的影响，制定减量化目标与实施计划
- 建立环境事件预防机制，对已发生事件彻查根因并实施防复发措施
- 通过内部运营优化及利益相关方协作践行循环经济原则
- 从自然资源利用到排放物管理全环节最小化环境影响
- 通过 CDP（碳披露项目）等渠道公开环境绩效

### 能源管理承诺：

- 在能源、产品及服务采购过程中综合考量能效因素
- 优化设施设备设计以提高资源利用效率，并对所有运营投资实施持续改进机制
- 投入必要资源持续完善能源管理体系，提升全流程能源利用效率与碳效表现
- 依据世界资源研究所（WRI）/世界可持续发展工商理事会（WBCSD）《温室气体核算体系》标准，监测运营中的能源绩效及碳足迹（范围 1 直接排放、范围 2 外购电热间接排放、范围 3 价值链排放）
- 践行基于科学基础的温室气体减排目标承诺
- 遵循国际标准构建产品与工艺流程的碳足迹生命周期信息体系

### 水资源管理承诺：

- 对所有运营活动开展全面的水资源风险评估，评估内容包括实体风险、监管风险及声誉风险
- 根据评估结果制定并实施行动计划，以降低已识别的风险并提升水资源管理水平
- 重点关注水资源紧张地区，着力解决缺水、水质和用水可及性等共性水问题

- 推动利益相关方（包括供应商和客户）共同参与水资源管理，以协同行动应对共性挑战
- 推行水循环利用/回用措施，为所有运营环节提供稳定可持续的水资源供应，降低对淡水资源的依赖
- 关注关键生物多样性区域（KBAs）周边取水设施的间接影响，确保水资源管理措施有利于维护当地生态系统和物种多样性
- 践行可持续水资源管理承诺，在保障水资源长期安全性与韧性的同时，维护生物多样性并促进利益相关方协同治理

**废弃物管理承诺：**

- 通过资源高效利用与持续改善项目降低单位产值废弃物产生量
- 减少填埋处置量，提升副产品资源化率与再生利用率

**有害物质管理承诺：**

- 持续推进工艺化学品及原材料的无毒/低毒替代计划（另见《产品责任政策》）

## 产品责任政策

### 使命

我们致力于减少生态足迹。

通过在产品全生命周期中综合管理健康、安全及环境因素，推动可持续消费与生产模式的转型。我们致力于为客户创造可持续价值，并推动全球社会向低碳循环经济转型。

### 为实现目标，我们将：

- 严格遵守国家、地区及当地法律法规，履行所有相关国际条约与协议义务，特别确保产品制造与供应链符合《有害物质限制指令》(RoHS)/《化学品注册、评估、许可和限制法规》(REACH)要求
- 通过优化生产运营中的废弃物与排放管理，实现资源高效利用，助力提升业务所在国的可持续发展标准
- 建立供应商持续评估机制，推动负责任采购实践
- 开展可持续价值创新研发，持续提升生产工艺效能
- 携手客户开发满足需求的产品解决方案，助力降低其整体环境与社会影响
- 深化客户沟通，透明披露产品可持续性表现与实施路径，助力客户做出明智选择

## 职业健康与安全政策

### 使命

我们以人为本。

每一位员工都至关重要——无论身处何地、肩负何种职责、从事哪个生产环节。员工的健康与安全始终是我们的核心关切，因此，我们的目标是保障他们的福祉，打造一个以安全为本的工作环境。这正是安全、绩效与可持续发展密不可分的原因。

### 为实现目标，我们将：

- 严格遵守国家、地区及当地法律法规，履行所有相关国际条约与协议义务
- 建立针对重大风险的绩效管理要求，确保培训效果与能力评估得到有效验证和应用
- 持续监测并完善危害识别、风险评估和作业管控流程，保障其准确性与有效性
- 制定并实施作业安全管控措施，有效降低运营安全风险影响
- 及时响应管控漏洞，持续提升系统稳定性
- 全球所有运营场所严格遵循 ISO 45001 标准，彰显对员工健康安全的高度承诺，营造体面且安全的工作环境
- 要求直线经理发挥领导作用，确保全体员工、承包商及利益相关方知悉并理解各自职责
- 通过直线经理推行实效培训计划提升全员意识，并积极收集一线员工反馈以优化现有流程
- 培育“相互守护”的安全文化，使每位成员既对自身安全负责，也主动守护他人安全
- 建立安全健康风险透明沟通机制，落实社区知情权，全面提升应急准备水平

我们恪守本职业健康与安全政策，彰显对人身安全最高保护标准的不变承诺。通过建立完善的流程与规程，我们致力于最大限度减少员工、周边社区及运营活动可能遭受的伤害、风险及负面影响。这些措施根植于我们的安全运营实践和持续改进机制，助力构建坚实、高效且可持续的解决方案。

## 供应链政策

### 使命

我们致力于减少生态足迹，以人为本。

负责任采购是推动整个价值链实现可持续价值与实践的重要工具。我们旨在促进供应链的负责任行为，遵守所有适用法律，并以国际公认的相关原则为指导。供应链透明度与可持续性是我们供应商管理的核心原则。我们采用基于风险的方法管理可持续性问题，并持续提升供应链的可持续表现。

### 为实现这些目标，我们将：

- 严格遵守国家、地区及当地法律法规，履行所有相关国际条约与协议义务
- 遵循国际公认原则与标准，包括但不限于：联合国可持续发展目标 (SDGs)、经合组织跨国企业准则、联合国商业与人权指导原则、国际劳工组织 (ILO) 标准、联合国全球契约、责任商业联盟 (RBA) 及责任矿产倡议 (RMI)
- 要求所有关键 AT&S 供应商及其代表和分包商遵守《供应商行为准则》，该准则规定了我们在环境、道德和社会绩效方面的最低要求
- 要求关键供应商制定减排目标
- 与供应商合作寻找创新可持续解决方案，以降低共同面临的供应链风险

### 冲突矿产采购

AT&S 已按照责任矿产倡议 (RMI) 建立了负责任的采购流程，确保对这些原材料供应商的评估、选择、监督和管理保持一致性。

若供应商无法达到我们的最低要求，我们将与其合作实施整改措施，并保留暂停采购的权利直至其表现令人满意。

我们致力于减少生态足迹，以人为本。

负责任采购是推动全价值链可持续发展的重要工具。我们旨在促进供应链各环节的负责任行为，遵守所有适用法律，并遵循国际公认准则。供应链透明度与可持续性是我们供应商管理的核心原则。我们采用基于风险的管理方法，持续提升供应链的可持续发展表现。

## 人权与劳工政策

### 使命

我们以人为本。

每一位个体都至关重要——无论身处我们全球哪个生产基地、哪个职能部门或生产环节。人是我们一切工作的核心，因为归根到底，使用设备制造产品的正是人类本身。因此，安全、绩效与可持续性至关重要。

AT&S 尊重并支持国际公认的人权宣言。我们致力于避免成为侵犯人权行为的共谋，并遵守所有适用的劳动与就业法规。我们以国际公认的相关原则为行动指南。更多相关信息请参阅《供应链政策》、《AT&S 供应商行为准则》及《AT&S 行为准则》。

### 为实现这些目标，我们将：

- 严格遵守国家、地区及当地法律法规，履行所有相关国际条约与协议义务
- 遵循国际人权宣言与标准，包括：联合国可持续发展目标、责任商业联盟(RBA)、经合组织跨国企业准则、联合国全球契约、联合国商业与人权指导原则、《世界人权宣言》(UDHR) 以及国际劳工组织(ILO) 标准
- 致力于预防或减轻与我们运营、产品或商业关系直接相关的负面人权影响
- 若发现我们导致或导致了负面人权影响，将通过合法程序提供补救或予以配合

**AT&S 承诺维护所有类型劳动者的权利，并给予其尊严与尊重。**

### 关于员工权益，我们承诺：

- 严禁强迫劳动、抵债劳动（包括债务 bondage）、契约劳动、非自愿或剥削性监狱劳动、奴役及人口贩卖性质的劳动。绝不要求工人支付招聘费或其他就业相关费用。
- 为所有员工提供以其通晓语言书写的劳动合同，明确载明雇佣条款。尚未抵达工作所在国的外籍劳务人员，将在其离开母国前获得劳动合同。
- 确保所有工作均属自愿，员工可随时自由离职或在合理通知后无责终止雇佣关系。所有员工可随时取用个人证件。
- 禁止在制造环节任何阶段使用童工。18 岁以下青年工人不得从事可能危害其健康安全的工作，包括夜班及加班。
- 遵守当地法律规定的最长工作时间。每周工时（含加班）不超过 60 小时。薪酬支付符合所有适用工资法规。同工同酬同待遇。禁止以扣减工资作为惩戒手段。
- 绝不容忍工作场所任何形式的骚扰或非法歧视。在招聘与雇佣实践中，不得因种族、肤色、年龄、性别、性取向、性别认同与表达、族裔或国籍、残障、怀孕状况、宗教信仰、政治立场、工会会员身份、退伍军人状况、受保护遗传信息或婚姻状况等因素歧视或骚扰员工。
- 尊重所有员工自由组建和加入工会、集体谈判及和平集会的权利，同时尊重员工不参与此类活动的权利。员工及/或其代表可与管理层公开沟通交流意见与诉求。

关于供应商管理，我们将（另见《供应链政策》）：

- 要求关键供应商承诺遵守《AT&S 供应商行为准则》，并就其人权影响展开对话，推动其达到国际人权标准
- 优先与认同并践行我们人权承诺的商业伙伴建立合作关系

**关于社区关系，我们承诺：**

认真评估并妥善管理我们运营可能对当地社区产生的人权影响